

Politica per la Responsabilità Sociale

B.E.G. EUROPE SERVICE GROUP S.r.l. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e le responsabilità che ne derivano: per questo motivo ha deciso di adottare un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma di riferimento SA 8000:2014.

Con tale documento l'Azienda vuole offrire il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali, sia all'interno del luogo di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane, sia verso l'esterno, coinvolgendo Enti della Pubblica Amministrazione, fornitori, comunità locali ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche.

Attraverso il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, l'azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:

- migliorare la motivazione del personale e la sua sensibilizzazione sulle tematiche etiche;
- coinvolgere le rappresentanze sindacali;
- fidelizzare il rapporto con la clientela;
- migliorare i rapporti con le istituzioni;
- coinvolgere i fornitori nel progetto.

In conformità a quanto previsto dalla norma SA 8000, l'Azienda si impegna a:

- a)** non utilizzare lavoro infantile;
- b)** non utilizzare lavoro obbligato, non richiedere al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
- c)** proseguire la propria politica di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori, tenendo aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi con lo scopo di minimizzarli, prevedendo formazione ed informazione sul personale aziendale e comunque adeguando costantemente la gestione della sicurezza sul posto di lavoro già implementata in azienda secondo il D. Lgs. 9 aprile 2008;
- d)** garantire il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale. Garantire adeguati strumenti di comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali e che non si verifichino discriminazioni nei loro confronti;
- e)** non attuare in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; non tollerare e reprimere comportamenti offensivi per il lavoratore;
- f)** rispettare le normative vigenti in materia di procedure disciplinari;
- g)** rispettare le normative vigenti in materia di orario di lavoro;
- h)** rispettare quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di retribuzione;
- i)** adottare un Sistema di Gestione basato sui seguenti criteri:
 - aggiornamento continuo della documentazione;
 - coinvolgimento dei fornitori nel progetto, i quali dovranno conformarsi ai requisiti della norma;
 - implementazione di un sistema per la rilevazione delle Non Conformità e l'attuazione delle relative Azioni Correttive;
 - nomina di un Responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale;
 - divulgazione anche verso l'esterno delle informazioni riguardanti la gestione del sistema.

L'Azienda si impegna a osservare le leggi nazionali, i contratti nazionali di lavoro, i contratti aziendali, le normative internazionali citate nella norma SA 8000 e le leggi di settore vigenti.

L'Azienda si impegna a perseguire un miglioramento continuo attraverso l'ottimizzazione dell'organizzazione aziendale, la formazione del personale, la verifica costante dell'attuazione ed efficacia del sistema, il Riesame della Direzione.

L'Azienda si impegna a implementare la documentazione (manuale, procedure, istruzioni, modulistica) utile per la gestione e il controllo del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, coinvolgendo il personale aziendale attraverso incontri e distribuzione di materiale informativo.

L'Azienda si impegna a distribuire internamente i documenti di Politica, le verifiche del sistema ed il riesame della Direzione; inoltre si impegna a divulgare la Politica sul sito internet ed a inviarla agli stakeholders interessati. L'Azienda si impegna a rendere disponibile agli stakeholders i principali documenti inerenti al Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.

L'Azienda riporta di seguito i riferimenti degli Organismi di Certificazione e di Accreditamento:

Organismo di Certificazione:

TUV NORD ITALIA Cert GmbH

- indirizzo: Via Persicetana Vecchia, 28, 40132 Bologna BO
- tel: +39 051 641-5128;

e-mail: info@tuev-nord.de

Organismo di Accreditamento:

SAAS – Social Accountability Accreditation Services

- indirizzo: NYC Headquarters 9 East 37th Street; 10th Floor New York, NY 10016 United States of America
- tel: +1 (212) 684-1414
- e-mail: info@sa-intl.org

Villasanta (MB), 02/11/2022

La Direzione 
B.E.G. EUROPE SERVICE GROUP S.r.l.
Via V. Veneto, 100 - 20021 Ecollate (MI)
C.F./P.IVA. 08623480962